



Boete door illegalen

Bij controle door de Arbeidsinspectie worden illegale uitzendkrachten op een bedrijventerrein aangetroffen. De opdrachtgever wil de boete die hij krijgt opgelegd verhalen op het uitzendbureau dat de controletaken op dit punt niet juist heeft uitgevoerd. Beide partijen hebben een verantwoordelijkheid.

De feiten

Een agrarisch uitzendbureau levert volgens overeenkomst uitzendkrachten aan een opdrachtgever. In de tussen uitzendbureau en opdrachtgever gesloten overeenkomst staat onder meer vermeld dat het bureau uitzendkrachten levert met geldige identiteits- en verblijfsdocumenten. Van elke uitzendkracht worden kopieën van de documenten aan de opdrachtgever verstrekt. Tevens is, in een toepasselijk huishoudelijk reglement, tussen partijen vastgelegd dat de opdrachtgever de documenten zal controleren. Daar is ook de eindverantwoordelijkheid neergelegd. Een sanctie op het ontbreken van geldige papieren is daar bovendien in opgenomen. De opdrachtgever hoeft dan niet te betalen en kan de betreffende uitzendkracht wegsturen.

Bij controle door de Arbeidsinspectie blijken zeven uitzendkrachten niet te beschikken over juiste papieren. Van de meeste van hen is met het blote oog op de kopieën te zien dat de stempels op de documenten niet doorlopen in de foto. Bovendien blijkt bij inspectie van de originele documenten het plastic laagje ter hoogte van de pasfoto te zijn beschadigd. Eén uitzendkracht toont bovendien een identiteitsbewijs met een foto die duidelijk van een ander is.

De opdrachtgever krijgt een boete opgelegd van 56.000 euro, welke de opdrachtgever wegens wanprestatie wil verhalen op het uitzendbureau.

De beslissing

De rechtbank merkt op van doen te hebben met een uitzendbureau dat zich presenteert als betrouwbaar en gecertificeerd uitzendbureau. In de informatiebrochure prijst het uitzendbureau haar uitgebreide anteceden-tenonderzoek van de uitzendkrachten aan. Op basis daarvan mocht de opdrachtgever verwachten dat de uitzendkrachten over de juiste papieren beschikken, althans dat het uitzendbureau, conform haar reclame, een deugdelijk onderzoek had verricht.

Ondanks dat tussen uitzendbureau en opdrachtgever is vastgelegd dat de eindverantwoordelijkheid en eindcontrole bij de opdrachtgever berust – en dat wettelijk bovendien ook zo is – is uit de gedragingen en uittattingen van partijen af te leiden dat het uitzendbureau

grote verantwoordelijkheid draagt ten aanzien van de identiteit en verblijfsstatus van haar uitzendkrachten. De rechtbank rekent het uitzendbureau de enorme slordigheid op dit punt dan ook flink aan. Het uitzendbureau draait op voor de helft van de opgelegde boetes.

Rechtbank Dordrecht 17 februari 2010, LJN BL4310

COMMENTAAR

Strikt genomen is de opdrachtgever aansprakelijk op het moment dat uitzendkrachten te werk worden gesteld zonder geldige identiteitspapieren of verblijfsdocumenten. Het uitzendbureau kan immers niet controleren of de door haar uitgezonden flexkrachten ook feitelijk aanwezig zijn bij de opdrachtgever. Het uitzendbureau verricht in de regel niet zelf fysiek de aankomstcontrole van de uitzendkrachten.

Blijkbaar heeft het uitzendbureau in deze zaak niet al te secuur gekeken naar de documenten die de uitzendkrachten toonden. De onderzoeksplicht van uitzendbureaus naar de juistheid en geldigheid van de overhandigde documenten gaat verder dan het alleen maar maken en doorsturen van een kopie naar de opdrachtgever. Tot dat laatste is elk uitzendbureau wettelijk verplicht. Erg veel meer dan het maken van een kopie heeft het uitzendbureau in kwestie blijkbaar niet gedaan, nu al op de kopie zichtbaar was dat er met een stempel was gerommeld. Dit had echt opgemerkt moeten worden en bij twijfel had het uitzendbureau onderzoek moeten doen.

Op internet is uitgebreide informatie te vinden, waarmee een identiteitsbewijs op echtheid kan worden gecontroleerd. En bij twijfel is het zaak de marechaussee of de Immigratie- en Naturalisatiedienst (IND) in te schakelen.

Geen enkel uitzendbureau wil haar opdrachtgevers opzadelen met boetes waarvan het opleggen voorkomen had kunnen worden door de noodzakelijke inspanningen van het uitzendbureau.

Ook al garandeert een uitzendbureau met zoveel woorden het identiteitsbewijs en verblijfsdocument van uw uitzendkracht voldoende te hebben gecontroleerd, wees als opdrachtgever vooral bewust van uw eindverantwoordelijkheid. ✕

'Jurisprudentie' wordt verzorgd door mr. Jacqueline M. Caro, Advocatenkantoor Werk & Wet, Amstelveen. Tel. 020 6995042, office@werkenwet.nl