



Opdrachtgever is uitzendkracht geen uitleg verschuldigd

De relatie tussen inlener en uitzendkracht wordt niet beheerst door regels van het arbeidsovereenkomstenrecht. Een opdrachtgever hoeft daarom aan een uitzendkracht geen rekenschap af te leggen over de reden voor beëindiging van de uitzending.

'Jurisprudentie' wordt verzorgd door mr. J. M. Caro, Advocatenkantoor Werk & Wet, Amstelveen. Tel. 020 6995042, office@werken-wet.nl

De feiten

Een uitzendkracht is circa een jaar werkzaam geweest bij één opdrachtgever op basis van een uitzendovereenkomst Fase A met uitzendbeding. Door middel van een anonieme tip bij de opdrachtgever is er twijfel ontstaan over het functioneren van de uitzendkracht, waarna de opdrachtgever de opdracht heeft beëindigd zonder nader onderzoek en zonder duidelijke berichtgeving aan de uitzendkracht. Het uitzendbeding zorgde vervolgens voor de beëindiging van de uitzendovereenkomst. De uitzendkracht heeft vervolgens niet het uitzendbureau, maar de opdrachtgever aansprakelijk gesteld voor de schade wegens de beëindiging van de uitzending. De opdrachtgever zou onzorgvuldig hebben gehandeld en niet overeenkomstig de regels van goed werkgeverschap hebben gehandeld.

De beslissing

De kantonrechter is van mening dat de opdrachtgever niet hoeft te handelen volgens de regels die voor werkgevers gelden. De beginselen van goed werkgeverschap zijn niet van toepassing op de specifieke relatie tussen uitzendkracht en opdrachtgever. Laatstgenoemde hoeft zich niet te laten leiden door de belangen van de uitzendkracht. De werkgeversbepalingen kunnen wel in zekere mate doorwerken in een uitzendrelatie en

er kan zelfs sprake zijn van onrechtmatig handelen jegens de uitzendkracht. In deze situatie is dat niet vastgesteld. Hierbij heeft een rol gespeeld dat de uitzendrelatie in de eerste fase van een uitzending nog redelijk vrijblijvend is.

COMMENTAAR

Tussen uitzendkracht en opdrachtgever bestaat geen juridische relatie, maar slechts een feitelijke relatie. In deze relatie kan een opdrachtgever onrechtmatig handelen jegens een uitzendkracht. Op de uitzendkracht is een soort verlicht arbeidsrechtelijk regime van toepassing, zolang het uitzendbeding van toepassing is. Einde opdracht is onherroepelijk einde uitzendovereenkomst. Het enige wat in deze fase aan de uitzendkracht moet worden bekendgemaakt is simpel het feit dat de opdracht door de opdrachtgever is beëindigd. Of de opdrachtgever daarvoor een goede reden heeft is niet relevant. Pas nadat de periode waarin een uitzendbeding van toepassing is verstreken is, worden strengere eisen gesteld aan de relatie met de opdrachtgever en zal er kritischer worden gekeken naar de wijze van beëindiging van de uitzendopdracht.

Kantonrechter Leeuwarden 25 oktober 2011, Jurisprudentie Arbeidsrecht 2011, nummer 304. X